



Ministerio de Trabajo,
Empleo y Seguridad Social

5101

"2011 – Año del Trabajo Decente, la Salud y Seguridad de los Trabajadores"

CEDULA de NOTIFICACIÓN

BUENOS AIRES, 9 de Mayo de 2011.-

Expediente N° 1103.526/05

Señor: Dr. Sergio NUNES – Apoderado de FAIGA

DOMICILIO: Florida 15 Piso 4° Derecha (Constituido)

A los fines que correspondan se remite copia del Acta Acuerdo del 4/5/11 firmada por todos los miembros paritarios, para su Archivo en FAIGA.-

QUEDA UD. NOTIFICADO.-

Sr. JUAN CARLOS CARILLA
Secretario de Conciliación
Depto. R.L. N° 3 - D.N.C.
D.N.R.T. - MTE y SS

Dr. Raúl OSVALDO FERNANDEZ
Jefe Dto. Relaciones Laborales N° 3
Direcc. de Negociación Colectiva
DNRT - MTE y SS

Dirección Nacional Relaciones del Trabajo – Departamento Relaciones laborales N° 3 Secretaría Juan Carlos CARILLA- Avda. Callao 114/128 piso 6° of. 8 C.A.B.A. lugar donde se encuentra radicado el expediente.-

RECIBIDO POR:

Firma:

Aclaración:

Tipo y n° Doc.:

NOTIFICADOR

Firma:

Aclaración:

ACTA ACUERDO FATIDA-FAIGA

Expediente N° 1.103.526/05

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 4 días del mes de mayo de 2011, se reúnen en la sede del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, ante la presencia del Sr. Juan Carlos Carilla, Secretario de Relaciones Laborales, los miembros paritarios que suscriben la presente, en representación de las siguientes entidades: por la Federación Argentina de Trabajadores de la Imprenta, Diarios y Afines (FATIDA), los señores Enrique Marano, Lucio Castillo, Ilda Bustos, Faustino Rosales, Benjamín Fontao, Pedro Argüello, Anibal Schmidt, Eduardo Giantomasi y Gustavo Aisin; por la Federación Argentina de la Industria Gráfica y Afines (FAIGA), los señores Adolfo Morvillo, Sergio Héctor Nunes, Santo Pirillo, Jorge Devito, Mario D'Aló y Eduardo Zaslavsky, quienes luego de varias reuniones sostenidas, convienen lo siguiente:

- 1) Se resuelve que a partir del 1° de mayo del año en curso y hasta el mes de marzo del 2012 inclusive, los nuevos básicos convencionales, correspondientes a la CCT 409/05, serán los siguientes:

NIVEL	Mayo a julio 2011	Agosto a Nov. 2011	Diciembre 2011	Enero a marzo 2012
10	5.115,58	5.337,99	5.515,92	5.693,86
9	4.701,42	4.905,82	5.069,35	5.232,88
8	4.343,82	4.532,67	4.683,76	4.834,85
7	4.034,20	4.209,60	4.349,91	4.490,23
6	3.726,00	3.888,00	4.017,60	4.147,20
5	3.472,94	3.623,93	3.744,73	3.865,53
4	3.277,00	3.419,47	3.533,45	3.647,44
3	3.072,20	3.205,77	3.312,63	3.419,49
2	2.930,82	3.058,24	3.160,18	3.262,13
1	2.856,27	2.980,45	3.079,80	3.179,15
ADICIONALES DE CONVENIO				
Bonificación por antigüedad				
	\$ 34,28	\$ 35,77	\$ 36,96	\$ 38,15
Vale de comida				
	\$ 36,19	\$ 37,76	\$ 39,02	\$ 40,28
Subsidios por fallecimiento y gastos de sepelio (Art. 56 y 57)				
Desde julio 2011: \$ 41,70 (\$ 20,85 a cargo de la empresa y \$ 20,85 a cargo del trabajador)				
Importes de los beneficios (desde el 1° de julio de 2011, a cargo de FATIDA):				
Subsidio por fallecimiento: \$ 57.100,00			Subsidio gastos de sepelio: \$ 6.000,00	

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the document, including a large signature that appears to be 'Juan Carlos Carilla' and several other initials.]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the document.]

El reajuste correspondiente al mes de abril de 2011, del orden del 15% sobre los básicos vigentes al 30 de marzo del año en curso, serán liquidados en forma no remunerativa, dentro de la primera quincena del mes de mayo o, a más tardar, juntamente con la liquidación de ésta, de acuerdo al siguiente detalle:

Nivel	No remunerativo abril 2011
10	\$ 667,25
9	\$ 613,23
8	\$ 566,59
7	\$ 526,20
6	\$ 486,00
5	\$ 453,00
4	\$ 427,44
3	\$ 400,73
2	\$ 382,28
1	\$ 372,56

- 2) **Zona Patagónica:** Sobre los nuevos básicos nacionales será de plena aplicación lo dispuesto en el CCT 409/05 para dicha zona. Se deja constancia que la provincia de La Pampa se halla comprendida dentro de los preceptos de la ley 23.272 ("Provincias").

Zona Austral: Para las provincias de Santa Cruz y Tierra del Fuego, se acuerda aplicar un plus por zona desfavorable del 30% calculado sobre los básicos nacionales por la presente acordados. Dicho plus regirá a partir del 1º de mayo del año en curso.

- 3) En caso de producirse un desfasaje sustancial en la economía durante el período que abarca este acuerdo, las partes se reunirán conforme lo han hecho habitualmente para considerar la situación salarial y establecer las adecuaciones necesarias.
- 4) Sin perjuicio de ello, las partes acuerdan reunirse el 10 de noviembre de 2011, a los fines de analizar la evolución salarial para el período posterior y establecer, si correspondiere, en adelante, los básicos de convenio.
- 5) Asimismo, se deja aclarado que el incremento acordado en los salarios básicos convencionales, según se detalla en el punto primero de la presente, constituye el salario mínimo profesional establecido para el sector.
- 6) **Absorción:** Los incrementos salariales sobre los básicos de convenio establecidos a partir del 1º de mayo de 2011, absorberán hasta su concurrencia, las mejoras que en forma general o particular hubieran fijado las empresas a cuenta de futuros aumentos, más allá de las remuneraciones homologadas por la autoridad de aplicación, como así también las que dispusiere el Gobierno Nacional.

Los mecanismos de absorción serán aplicados, en caso de corresponder, conforme a lo acordado por cada una de las partes, en los acuerdos celebrados con anterioridad. No podrán ser absorbidos los premios otorgados en acuerdos suscriptos o aplicados por las empresas con sus trabajadores, respetándose en todos los casos, las condiciones en que fueron acordados y aplicados en su momento.

7) En virtud que el ámbito de aplicación de los salarios que aquí se pactan, coincide con el del CCT 409/05, las partes establecen que a partir del 1º de mayo de 2011, la escala de salarios básicos de convenio será la que surge del presente acuerdo. Para el supuesto que entre la fecha del último acuerdo y el presente, en algunas regiones se hubieran otorgado incrementos adicionales a la escala básica referida, se deja constancia que el incremento pactado en el presente acuerdo absorberá hasta su concurrencia las mejoras que en forma local pudieran haberse convenido a cuenta de este acuerdo.

8) Se deja establecido que la aplicación de estas escalas, en ningún caso podrá representar disminución de los salarios básicos y adicionales de convenio percibidos en el mes de marzo de 2011, de los trabajadores comprendidos en la CCT 409/05.

9) Las partes declaran que mantienen su plena vigencia todas y cada una de las cláusulas de la Convención Colectiva de Trabajo 409/05 homologada por el MTEySS y que el presente acuerdo tiene validez dentro del territorio comprendido en dicha convención colectiva, conforme la descripción obrante en el Art. 4 de la misma, y que es de aplicación sobre todo el personal incluido actualmente en el Art. 5, como también sobre los que se incorporen por la evolución tecnológica de la industria gráfica y afines.

Se deja establecido que ante eventuales diferendos respecto de la interpretación del presente acuerdo, que no se hayan podido resolver en el orden local, será de aplicación el mecanismo de solución de controversias previsto en el artículo 65 de la CCT 409/05.

10) Las partes ratifican el compromiso asumido en el punto noveno del acuerdo anterior, y manifiestan que volverán a reunirse a esos fines para concluir dentro de los 60 días con la consideración del "Nomenclador de categorías laborales y tareas", a los efectos de actualizar su contenido.

11) En concordancia con el acuerdo tomado entre UNI Gráficos y CONLATINGRAF el 27-10-2006, las partes señalan que el CCT 409/05, en toda su extensión, es de cumplimiento obligatorio en todos los establecimientos y empresas que desarrollen actividades gráficas en el ámbito de aplicación del presente convenio.

Asimismo, ambas entidades –FAIGA en su condición de integrante de CONLATINGRAF y FATIDA, en su condición de afiliada a UNI Gráficos–, ratifican el compromiso recíproco de accionar conjuntamente para evitar el trabajo infantil, ilegal y la competencia desleal que dicha práctica genera.

En línea con ese compromiso, en el plano nacional se propiciará la formación profesional, el cuidado de la salud y seguridad en el trabajo, la defensa de las fuentes y puestos de trabajo y se accionará conjuntamente para evitar el dumping social.

12) Las partes ratifican el presente acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, a los efectos de solicitar la homologación del mismo.

En prueba de conformidad, se firman seis ejemplares de cuatro (4) folios, de un mismo tenor y a un solo efecto, en la fecha indicada precedentemente.



REPRESENTACION EMPRESARIA



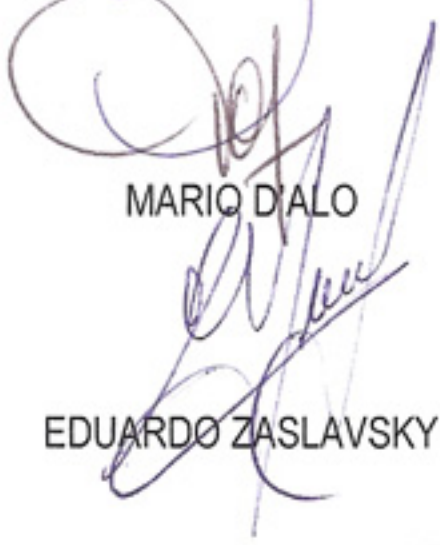
ADOLFO MORVILLO



SERGIO NUNES



SANTO PIRILLO



MARIO D'ALÒ

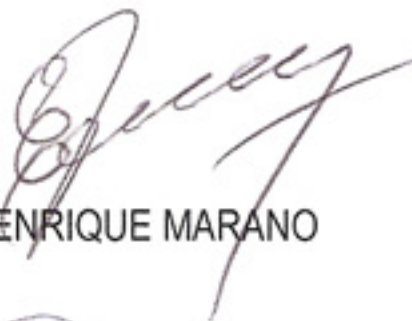


EDUARDO ZASLAVSKY

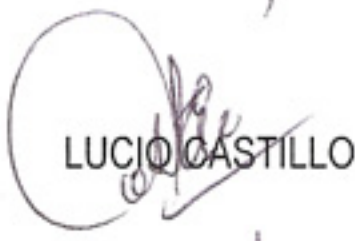


JORGE DEVITO

REPRESENTACION SINDICAL



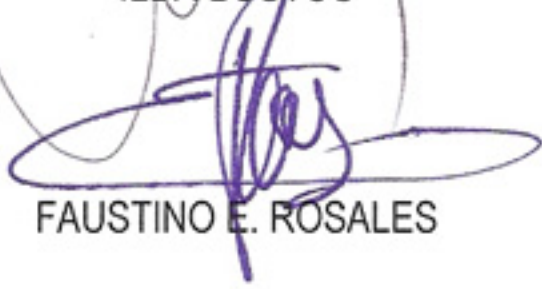
ENRIQUE MARANO



LUCIO CASTILLO



ILDA BUSTOS



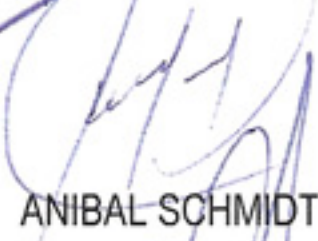
FAUSTINO E. ROSALES



BENJAMIN FONTAO



PEDRO ARGÜELLO



ANIBAL SCHMIDT



EDUARDO GIANTOMASI



JUAN CARLOS CARILLA
Secretario de Relaciones Laborales
Ministerio de Trabajo, Empleo y
Seguridad Social